



Gewoon DOEN.

nummer 8, juni 2006

Arboconvenant Meubelindustrie

SH&M cursus preventiemedewerker

Snel bestellen:
gratis brochures en posters

Verzuimsteunpunt
Meubelindustrie:
Wat doet het voor u?



Welkom bij Gewoon DOEN

Gewoon DOEN is de slogan van het Arboconvenant Meubelindustrie. Dit convenant is een initiatief van de Centrale Bond van Meubelfabrikanten, FNV Bouw, Hout- en Bouwbond CNV en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Doelstelling is om de werkomstandigheden in de meubelindustrie te verbeteren door haalbare maatregelen en gebruik van praktische instrumenten. Voor werkgevers én werknemers.

Alle werkgevers en werknemers in de meubelindustrie ontvangen kosteloos drie keer per jaar het magazine Gewoon Doen. Hiermee wordt u op de hoogte gehouden van de resultaten van het Arboconvenant. Met praktische informatie, praktijkervaringen en handige tips.

In dit blad laten we ook ú graag aan het woord. U kunt al uw vragen, opmerkingen, ervaringen en suggesties op het gebied van werkomstandigheden mailen naar de redactie: info@gewoondoen.nu



Wat doet het Verzuimsteunpunt voor u?

Het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie bestaat inmiddels driekwart jaar en ruim 125 bedrijven in de meubelindustrie hebben zich al aangesloten. Dit initiatief van het Arboconvenant ondersteunt bedrijven en hun medewerkers bij verzuim en reïntegratie. Wat doet het Verzuimsteunpunt voor de aangesloten bedrijven?

De casemanagers van het Verzuimsteunpunt zijn bekend en vertrouwd met de bedrijven in de meubelindustrie. Zij kennen de situatie op de werkvloer. Als er sprake is van een verzuimgeval binnen een bedrijf weten de casemanagers de weg in de wereld van sociale zekerheid en ondersteunen zonnig bij de inzet van de bedrijfsarts of andere deskundigen. Een aangesloten bedrijf heeft een eigen casemanager, die vast aanspreekpunt is en goed op de hoogte blijft van het betreffende verzuimgeval.

Aansluiten?

Een bedrijf kan zich – met instemming van OR of PVT - aansluiten bij het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie. Deze optie is in de CAO geregeld. Werknemers van aangesloten bedrijven kunnen met vragen over verzuim, reïntegratie en verzekering terecht bij de informatiedesk van het Verzuimsteunpunt.

Meer informatie over het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie vindt u op www.gewoondoen.nu. Als het contract van het bedrijf met de arbodienst afloopt per 1 juli 2006, kan het aantrekkelijk zijn om op korte termijn over te stappen.

Contact:

Verzuimsteunpunt Meubelindustrie
Telefoon: 070 4131072
E-mail: vspmeubelindustrie@achmeamensenwerk.nl

Welke rol speelt het Verzuimsteunpunt (VSP) bij verzuim?

- Dag 1:** melding arbeidsongeschiktheid naar VSP; op verzoek vroegtijdige actie
- Dag 2:** werkgever ontvangt vragenlijst
- Uiterlijk dag 19:** telefonisch contact met werkgever en eventueel werknemer; samen bepalen of arbodienst iets gaat doen
- Week 3-6:** voorbereiding probleemanalyse door VSP en bedrijfsarts
- Week 8:** VSP geeft voorzet plan van aanpak; werkgever en werknemer stellen vast
- Elke 6 weken:** contact met VSP en eventueel bedrijfsarts
- Zo nodig:** reïntegratieverslag en aanvraag WIA-uitkering



Snelle reïntegratie door hulp met raad en daad

Het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie staat klaar voor werkgevers én werknemers van de aangesloten bedrijven. Beide partijen kunnen er terecht met vragen of een beroep doen op ondersteuning door de casemanagers. Daar wordt veelvuldig gebruik van gemaakt. Een directielid en een scheepstimmerman van interieurbouwer Bloemen de Maas vertellen over hun ervaringen.

Bloemen de Maas te Niftrik is gespecialiseerd in jacht- en interieurbouw. Sinds oktober 2005 is het bedrijf aangesloten bij het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie. Joke Bloemen is lid van de directie en verantwoordelijk voor personeelszaken. Zij zegt: "Ik ben erg enthousiast over de ondersteuning die het Verzuimsteunpunt biedt. Bij de twee verzuimgevallen tot nu toe ben ik met raad en daad bijgestaan."

Onverwacht verzuim

In het geval van scheepstimmerman Wilco Vissers kwam het verzuim heel onverwacht. "Op een dag in januari kon ik 's morgens ineens niet meer rechtop staan. Het schoot van het ene op het andere moment in mijn rug. Tegen beter weten in ben ik die dag toch naar mijn werk gegaan, maar het had totaal geen zin. Mijn rug gaf maar één signaal af: het gaat niet meer", vertelt hij.

Intensief contact

De fysiotherapeut bezocht Wilco thuis. Door oefeningen was hij in huis weer een beetje op de been, in afwachting van een bezoek aan de specialist. In die periode onderhield hij intensief contact met het bedrijf.

Graag weer terug

De specialist stelde een hernia vast, maar vond het niet nodig om te opereren. "Na een week of acht wilde Wilco erg graag weer aan de slag", vertelt Joke. "Het lijkt soms alsof deskundigen zoals de bedrijfsarts en fysiotherapeut in zo'n situatie eerder tegen- dan meewerken. Na overleg met de casemanager van het Verzuimsteunpunt hebben Wilco en ik

een goed gesprek gehad met de bedrijfsarts. Dan blijkt dat je wél een stap verder kunt." Wilco voegt er aan toe: "Ik heb er alles aan gedaan om weer in mijn functie terug te keren, dat wilde ik graag. Vanzelf gaat het niet, het vergt veel inzet en je moet zelf het initiatief nemen. Mijn dagelijkse rugoefeningen blijven noodzakelijk. Maar ik weet waar ik het voor doe!"



Joke Bloemen, directielid voor o.a. personeelszaken:

"Het klikt goed met het Verzuimsteunpunt: alles is bespreekbaar."



Wilco Vissers, scheepstimmerman:

"We hebben samen met het Verzuimsteunpunt de beste route bepaald."



Investeren in werkomstandigheden levert kwaliteit op

Wat elf jaar geleden begon als klusbedrijf in een 'kippenschuur', is inmiddels een groep van vier bedrijven in een modern bedrijfspand van zo'n 1.500 m². De medewerkers van de Etceteragroep in Zeewolde hebben nu een professionele productiehal met aparte spuitkamer tot hun beschikking, terwijl eerst alles in één hal was ondergebracht. Uitgangspunt bij de bouw: verbetering van kwaliteit én goede werkomstandigheden moeten hand in hand gaan.

De nieuwe CNC freesmachine



Het interview vindt plaats in de bedrijfskantine, die er uit ziet als een gezellig bruin café. Directeur Cees Koelewijn: "Hier ontmoeten de binnen- en de buitendienst elkaar in ongedwongen sfeer. Zo worden veel zaken in onderling overleg opgelost, daar komt geen vergadering aan te pas!"

De Etceteragroep bestaat uit Wonen etc, Montage etc, Interieurbouw etc en Meubelspuitkamer etc. Cees Koelewijn vertelt over de nieuwbouw van de spuitkamer en productiehal, die in slechts acht weken is gerealiseerd. Aanwezig bij het gesprek is Johan Lubbers, verkoopadviseur industrie bij verf-groothandel Habeco.

Waarom zijn kwaliteit en werkomstandigheden aan elkaar gekoppeld?

"Een voorbeeld: in het meubelmakersvak zijn mensen met hun handen bezig, maar ook met hun hoofd: tekening lezen, constructies en verbindingen maken, uitmeten van greepjes, enzovoorts. Als je dan handmatig zo'n veertig zware platen op een zaag-



De spuitkamer met eigen luchtcirculatiesysteem

machine moet leggen, slaat in de loop van de dag de vermoeidheid toe. Dat komt de kwaliteit van het werk niet ten goede."

Zijn goede werkomstandigheden belangrijk voor u?

"We zijn de laatste vijf jaar flink gegroeid: van drie naar twintig mensen. In het begin hadden we nauwelijks tijd en geld om in het bedrijf te stoppen. Een paar jaar geleden is gestart met kwaliteitsverbetering en daar horen ook betere werkomstandigheden bij.

Bij de recente vergroting van het bedrijfspand deed de kans zich voor om de productiehal en de spuitkamer te vernieuwen. Daarbij wilden we 'sociaal verantwoord investeren', zoals ik dat noem. Wat betreft blootstelling aan oplosmiddelen, maar ook fysieke belasting, geluid en stof. Ik wil graag dat de medewerkers gezond de vijftig halen, dat zou ik zelf als werknemer ook willen. Bovendien is er rekening gehouden met de steeds strengere wet- en regelgeving: we lopen nu een paar jaar voor."

Hoe is de spuitkamer ingericht?

"We hebben Habeco gevraagd ons te adviseren en begeleiden bij de bouw en inrichting van de spuitruimte. Habeco heeft veel ervaring en expertise op dit vlak. Samen hebben we een plan opgesteld met veel aandacht voor kwaliteit, efficiency en minder blootstelling aan oplosmiddelen. De oude situatie was een open spuit-

kamer met een afzuigwand en twee muurtjes. De nieuwbouw bestaat uit een afgesloten spuitcabine en een aparte droog- en afmontageruimte, aan het eind van de productielijn."

Johan Lubbers vult aan: "Belangrijke investering is een eigen luchtcirculatiesysteem voor de spuitkamer. Vaak wordt lucht aangezogen vanuit de werkplaats, met als gevolg: stof in de lucht dat op de producten terecht komt en grote temperatuurverschillen. Dat wordt nu voorkomen."

Werkt u ook met watergedragen producten?

"Nog niet, maar de systemen zijn er klaar voor. Projectmatig werken we soms al met watergedragen producten. Verder volgen we de ontwikkelingen op de voet en stappen we over zodra dit mogelijk is."

Johan Lubbers: "Oplosmiddelhoudende producten worden steeds duurzamer en gaan daardoor langer mee. Bovendien hebben veel producten een hoog vastestofgehalte (vulling en dekking), waardoor minder lagen nodig zijn. Het gebruik van HVLP spuitapparatuur zorgt voor 20% materiaalbesparing. Verdunner regenereren (= opnieuw gebruiken) bespaart eveneens materiaal. Dat zijn gunstige ont-

wikkelingen voor het oplosmiddelen-gebruik. Daarnaast wordt de kwaliteit van watergedragen verven en lakken steeds beter. Uiteindelijk zal de meubelindustrie stap-voor-stap, laag-voor-laag overstappen naar deze producten, is de verwachting. Kijk maar naar de schilders en autospuiters."

Wat leveren de investeringen in werkomstandigheden op?

"Het kost natuurlijk zonder meer veel geld, maar opbrengsten zijn er zeker ook! Niet alleen voor de gezondheid van de medewerkers maar ook: minder verbruik van verf en verdunner, lagere stookkosten, grotere efficiency en een betere kwaliteit van het spuitwerk. Er zijn nu twee vaste spuiters die snel, vakkundig en zuinig werken, terwijl eerst alle meubelmakers om beurten spotten.

Een voorbeeld van efficiency: vroeger stond alles op bokken, nu hangt er een railsysteem aan het plafond. Stel, een kast heeft 40 schappen, dan moest de spuit 120 keer bukken om de schapjes te spuiten. Nu hangt hij een schapje één keer op, spuit het en hangt het weg om te drogen. Dat scheelt aanzienlijk!

En last but not least: enthousiaste medewerkers. Iedereen wil toch schoner en prettiger werken!"



Cees Koelewijn, directeur Etceteragroep:

"Wij willen sociaal verantwoord investeren"

SH&M cursus preventiemedewerker meubelindustrie

“Bij de renovatie van onze spuiterij kwamen de tips uit de cursus goed van pas”, aldus Carlon Linders, preventiemedewerker bij Probilex in Zeeland (N-B). Hij nam deel aan de cursus voor preventiemedewerkers van het Arboconvenant en Stichting Hout & Meubel (SH&M). Informatie en cases zijn hierbij afgestemd op de werkomstandigheden in de meubelindustrie. Carlon Linders vertelt wat de cursus hem heeft opgeleverd in het dagelijks werk.

Carlon Linders is financial manager bij Probilex, een meubelfabriek met bijna zeventig werknemers, gespecialiseerd in massief hout. Het bedrijf is onderdeel van een holding met vier productiebedrijven. Probilex streeft naar een werkomgeving die onder andere wordt gekenmerkt door duurzaamheid en een nuchtere aanpak.

Sinds wanneer bent u preventiemedewerker?

“Binnen het managementteam van de holding houd ik me, naast financiën, bezig met personeelszaken, milieu en wetgeving. Sinds januari ben ik ook preventiemedewerker. Ik werk daarbij samen met de bedrijfshulpverleners en de Arbopromotor.”

Waarom nam u deel aan de cursus?

“Als een werkgever een veilige werkomgeving voor zijn personeel wil bieden, heb je daarvoor deskundig

opgeleide mensen nodig. Dat geldt ook voor de wettelijk verplichte preventiemedewerker. Ik las over deze cursus in de ledencirculaire van CBM en heb me meteen ingeschreven.”

Hoe praktijkgericht is de cursus?

“Tijdens de cursus werd veel naar praktijkvoorbeelden gevraagd en vervolgens werden die behandeld. Zo ontstonden aansprekende en herkenbare voorbeelden en bleef de cursus interessant en verfrissend.”

Kunt u een paar zaken noemen?

“Tips over de reductie van stof op de werkplek, alle facetten van de risico's in een spuiterij, het gebruik van veilig gereedschap en hoe mensen bewust te maken van hun eigen verantwoordelijkheid voor veilig en gezond werken.”

Heeft u de informatie gebruikt?

“Bij de renovatie van onze spuiterij heb ik een aantal tips uit de cursus door de technische dienst laten uitvoeren. Zo is er zilverzand door de vloercoating gemengd om de vloer van de spui-

terij slipvast te maken. En de vloer is meteen vloeistofdicht. Sinds de cursus maak ik elke week een rondje door onze productiehallen en geef mijn ogen goed de kost wat betreft veilig en gezond werken: schone werkplek, vloer vrij van obstakels, vluchtwegen vrij, brandblussers op hun plek, draagt iedereen PBM's, enzovoorts.”

Bent u tevreden over de cursus?

“Jazeker, ik kan iedere preventiemedewerker in de meubelindustrie aanbevelen om de cursus te volgen!”



Het Arboconvenant Meubelindustrie en de Stichting Hout & Meubel (SH&M) bieden gezamenlijk twee cursussen aan, speciaal voor preventiemedewerkers in de meubel- en timmerindustrie en de houthandel.

Het cursusaanbod bestaat uit een **eendaagse** opfris cursus voor medewerkers die al werkzaam zijn als arbofunctionaris en een **tweedaagse** cursus voor (aankomend) preventiemedewerkers die nog niet eerder als arbofunctionaris hebben gewerkt.

Meer informatie over het programma en de kosten van de cursussen vind u op de website van SH&M: www.shm.nl.



Carlon Linders,
preventiemedewerker Probilex

“Ik kan iedere preventiemedewerker in de meubelindustrie de cursus aanbevelen!”



FysiMeubel® in de praktijk

FysiMeubel: wat heb je er aan en hoe kunnen bedrijven ermee aan de slag? Dat was het thema van een goedbezochte workshop voor de meubelindustrie op 27 april jl. Tijdens de bijeenkomst werden veel ervaringen uitgewisseld over de aanpak van fysieke belasting binnen bedrijven. Leolux heeft FysiMeubel toegepast en vertelde over de concrete resultaten die daarmee zijn behaald.

Binnen de meubelindustrie is fysieke belasting een belangrijk aandachtspunt. Cijfers van het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie tonen aan dat bij 45% van de ziekmeldingen 'klachten aan het bewegingsapparaat' de oorzaak zijn. Er is voor bedrijven dus nog veel winst te behalen bij het terugdringen van fysieke belasting.

Het softwareprogramma FysiMeubel is speciaal ontwikkeld om bedrijven in de meubelindustrie daarbij te ondersteunen.

Geen deskundigen nodig

Met FysiMeubel kunnen bedrijven inventariseren wat de knelpunten zijn op het gebied van fysieke belasting. Elk bedrijf kan deze analyse zelf doen, zonder de hulp van (in te huren) deskundigen. Belangrijk is dat werknemers betrokken zijn bij de inzet van FysiMeubel. Mensen kunnen zelf het beste aangeven welke werkzaamheden zij als zwaar ervaren en hoe dit opgelost kan worden. FysiMeubel biedt ook allerlei oplossingen voor de knelpunten die zich voordoen.

Leolux

Liesbeth Driessen van Leolux vertelde over haar ervaringen met FysiMeubel.

Zij noemde als belangrijk voordeel dat, na het invullen van alle vragen, de knelpunten exact worden benoemd. Daardoor werd de discussie over goede oplossingen en hulpmiddelen gevoed en kwamen de betreffende medewerkers zelf met ideeën. In het ene geval werd een hulpmiddel uit FysiMeubel toegepast, in het andere een eigen oplossing.

Na de invoering van alle oplossingen is een tweede analyse per functie uitgevoerd, waarbij de oude met de nieuwe situatie werd vergeleken. Wat bleek: waren er eerst nog een aantal rode punten te zien*, met gebruik van de oplossingen overheerste het groene beeld en waren de rode punten vrijwel geheel verdwenen.

Inzet bij klachten

Leolux zet het instrument niet alleen per functie in, maar ook voor individuele gevallen wanneer een medewerker bepaalde klachten heeft. Met FysiMeubel wordt gekeken naar mogelijke verbeteringen in de werksituatie. Deze methode wordt zeer gewaardeerd door de werknemers van Leolux. De aanpak gaat diep in op de specifieke werksituatie van die

werknemer en levert daardoor concrete verbeteringen op.

* FysiMeubel hanteert een stoplichtmodel: rood = knelpunt en vergt actie, oranje = aandachtspunt en groen = in orde



Wilt u meer weten over FysiMeubel en de toepassing in uw eigen bedrijf? Kijk op www.gewoondoen.nu onder fysieke belasting. U kunt hier het programma gratis downloaden.

Gratis bestellen?

▶▶ Gewoon DOEN.

Heeft u informatie nodig over oplossingsmiddelen, fysieke belasting of verzuim en reïntegratie?

Bestel dan gratis brochures, posters, kaarten of cd-roms van Gewoon DOEN. Beknopte, praktische informatie over gezond en veilig werken, speciaal voor de meubelindustrie.

U kunt bestellen via www.gewoondoenu.nl (kijk bij het onderwerp waar u meer over wilt weten), of telefonisch: 023 515 88 60. Per mail kan ook: info@gewoondoenu.nl. De materialen worden binnen een week toegestuurd.

Wat kunt u bestellen:

Oplosmiddelen

- brochure vakkundig en veilig werken
- kaart 'Elf tips voor elke dag'
- vier posters vakkundig en veilig werken

Verzuim & reïntegratie

- brochure over verzuimbeleid
- setje van 5 ansichtkaarten

Fysieke belasting

- brochure fysieke belasting
- brochure 'tillen op bouwplaatsen'
- cd-rom FysiMeubel
- waardebon voor subsidie



▶▶ Agenda

Datum	Tijd	Activiteit	Plaats
28 juni	16.00 uur - 19.00 uur	Infobijeenkomst Verzuimsteunpunt Meubelindustrie: Hoe werkt het en wat levert het op?	Nieuwegein
27 augustus	16.00 uur - 19.00 uur	Infobijeenkomst Verzuimsteunpunt Meubelindustrie: Hoe werkt het en wat levert het op?	Nieuwegein
20 september	9.00 uur - 17.00 uur	Cursus verzuimaanpak voor leidinggevenden: Verzuim is uit, activering is in	Utrecht
28 september	9.00 uur - 17.00 uur	Cursus verzuimaanpak voor leidinggevenden: Verzuim is uit, activering is in	Eindhoven

Meer informatie: [kijk op www.gewoondoenu.nl](http://www.gewoondoenu.nl)

▶▶ Colofon

Gewoon DOEN is een uitgave van het Arboconvenant Meubelindustrie. De artikelen in dit magazine zijn ter informatie. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend. Overname voor eigen gebruik toegestaan, verspreiding alleen na toestemming van de redactie.

Redactie: BBC Arboconvenant Meubelindustrie, DeJong&Verder

Met medewerking van: Bloemen de Maas, Dexis Arbeid, Etcetera groep, Probilex.

Fotografie: Fotostudio Merjenburgh, Rinus van Schie fotografie, Ruud van Genugten fotografie

Ontwerp en layout: Quavorm

Druk: Tailormade