

Gewoon DOEN.

nummer 9, december 2006

Arboconvenant Meubelindustrie



▶▶ **Redie Interieurs wint
prijsvraag interieurbouw**

**Oplosmiddelen:
de stand van zaken**

**Verzuimsteunpunt
Meubelindustrie:
tevreden klanten**



Nieuwe dvd over slimme werkaanpak

Meubelnieuws, de nieuwe dvd voor de meubelindustrie is geen saaie instructiefilm, maar een vrolijke journaaluitzending over een slimme aanpak van zwaar werk. De film, opgenomen bij meubelbedrijven, is geschikt om thuis of op het werk te bekijken.

Acteur Theo Schouwerwou, bekend van tv-programma's als Villa Achterwerk, speelt in de film de rol van nieuwslezer, regisseur en van de enthousiaste reporters Wiebe en Sjaak van Schaaijk. De reporters gaan op bezoek bij bedrijven en nemen een kijkje in de machinale houtbewerking, de spuiten en de afmontage. Met medewerkers, bedrijfsleiding en directie praten ze over de dagelijkse werkzaamheden, waarbij vermindering van zwaar werk en een efficiënte productie hand in hand gaan.

Uit de praktijk

Werk in de meubelindustrie vergt soms veel lichamelijke inspanning, zoals zwaar tillen, veel bukken, of steeds dezelfde handeling uitvoeren. Op den duur kan dat pijnklachten veroorzaken aan bijvoorbeeld rug, nek of armen. Daar is niemand bij gebaat. Hoe kunt u het werk slimmer aanpakken? Met welke machines en hulpmiddelen? Een andere werkwijze of een zelfgemaakte hulpmiddel van een paar tientjes kan al veel verbetering geven. Meubelnieuws biedt volop praktijkvoorbeelden en tips om aan de slag te gaan!

Breed inzetbaar

Naast de hoofdfilm bevat de dvd een keuzemenu met:

- korte filmpjes over de machinale houtbewerking, spuiten of afmontage,
- 'de deskundige' die uitlegt wat fysieke belasting is,
- handige links naar FysiMeubel en de digitale hulpmiddelencatalogus.

De dvd biedt veel aanknopingspunten om te kijken naar verbetering van de eigen werksituatie en is breed inzetbaar. Bijvoorbeeld tijdens tiltrainingen, werkoverleg, instructie en voorlichting over fysieke belasting.



Meubelnieuws ging in het najaar feestelijk in première bij Techno-planning Interieurbouwers in Goor en Bannink Stoel- en Meubelfabriek in Borculo. Beide bedrijven verleenden hun medewerking aan de dvd.

Meubelnieuws is toegestuurd aan alle werknemers en werkgevers in de meubelindustrie. Geen dvd ontvangen? Bel voor een gratis exemplaar naar 023 515 88 60, of bestel via de website: www.gewoondoenu.nl.



Oplosmiddelen: de stand van zaken

Zo'n 200 bedrijven in de meubelindustrie hebben inmiddels een VOS-scan uitgevoerd. Daarbij is onderzocht of oplosmiddelrijke producten vervangen kunnen worden door oplosmiddelarme lakken, lijmen of beitsen. De praktijk bleek weerbarstig! Aanleiding voor de VOS-scans was het voornemen van de overheid om een Vervangingsregeling in te stellen. Wat hangt de branche nu aan wet- en regelgeving boven het hoofd?

Veel lakken, beitsen en lijmen die in de meubelindustrie worden gebruikt, bevatten oplosmiddelen (oftewel VOS = vluchtige organische stoffen). Deze stoffen zijn schadelijk voor de gezondheid bij inademing of contact met de huid. Het Arboconvenant wil daarom het gebruik van oplosmiddelen verminderen.

Resultaten VOS-scans

Bij de VOS-scans bleek dat vervanging van oplosmiddelrijke door oplosmiddelarme lakken, lijmen of beitsen bij een aantal bedrijven mogelijk is. In andere gevallen ging soms de kwaliteit achteruit of was het te duur. De uitkomst hing af van de ondergrond (houtsoort), de applicatietechniek (spuiten, kwasten), een vlak of driedimensionaal object, kleur of transparante lak, enzovoorts. De resultaten waren zeer uiteenlopend en vergen nader onderzoek en technische ontwikkeling. SHR Hout-research, lak- en lijmlieferanciers en de branche zelf zijn hier voortdurend mee bezig. Kijk voor meer informatie op www.shr.nl.

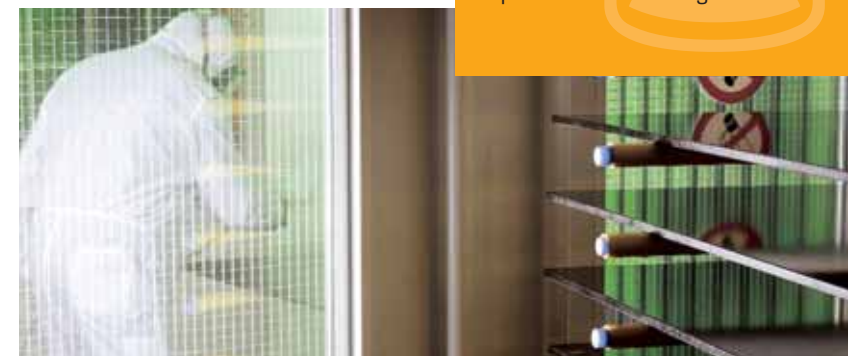
Vervangingsregeling?

Toepassing van vervangende producten is dus niet in alle situaties mogelijk, blijkt uit de VOS-scans. Het is nu aan de minister van Sociale Zaken en

Werkgelegenheid om te beslissen of de Vervangingsregeling - de verplichting om oplosmiddelarme producten te gebruiken - er werkelijk komt.

Vakkundig en veilig werken

Welk product er ook wordt gebruikt, een goede afzuiging en ventilatie en de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen zijn altijd noodzakelijk! Voor meer tips over veilig werken met oplosmiddelen: www.gewoondoenu.nl. Vraag gratis de brochure, posters en kaart aan!



Nieuwe Arbowet

Vanaf 1 januari 2007 gaat de nieuwe Arbowet waarschijnlijk in. Branches moeten er dan zelf voor zorgen dat de arbeidsomstandigheden voldoen aan de vastgestelde eisen. Hiervoor moeten werkgevers(-organisaties) en werknemers (-organisaties) samen afspraken maken en vastleggen in de 'Arbocatalogus', onder andere over blootstelling aan oplosmiddelen. De Arbeidsinspectie controleert of de afspraken worden nageleefd.

AWARE

Uit de VOS-scans bleek dat naast oplosmiddelen ook andere schadelijke, ongezonde stoffen in lakken, lijmen en beitsen kunnen zitten. AWARE is een instrument dat kan bepalen welk product het minst schadelijk is, als alle stoffen en risico's tegen elkaar worden afgewogen. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid test AWARE samen met de metaalsector. De meubelindustrie overweegt mee te doen met deze pilot.

Welkom bij Gewoon DOEN

Gewoon DOEN is de slogan van het Arboconvenant Meubelindustrie. Dit convenant is een initiatief van de Centrale Bond van Meubelfabrikanten, FNV Bouw, Hout- en Bouwbond CNV en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Doelstelling is om de werkomstandigheden in de meubelindustrie te verbeteren door haalbare maatregelen en gebruik van praktische instrumenten. Voor werkgevers én werknemers.

Alle werkgevers en werknemers in de meubelindustrie ontvangen kosteloos drie keer per jaar het magazine Gewoon Doen. Hiermee wordt u op de hoogte gehouden van de resultaten van het Arboconvenant. Met praktische informatie, praktijkervaringen en handige tips.

In dit blad laten we ook ú graag aan het woord. U kunt al uw vragen, opmerkingen, ervaringen en suggesties op het gebied van werkomstandigheden mailen naar de redactie: info@gewoondoenu.nl



Wil Kapteijns (l) en Erwin van der Dungen (r) van Redie Interieurs bij de Rolkar

Redie Interieurs wint € 3.000 met zelfbedachte Rolkar

Redie Interieurs Oirschot is de hoofdprijswinnaar van de prijsvraag 'Minder tillen op de bouwplaats'. Met de zelfontwikkelde 'Rolkar' sleepten zij de eerste prijs van € 3.000 in de wacht. De Rolkar is een breed inzetbaar til- en transporthulpmiddel voor de interieurbouw. Op 5 oktober werd de prijs door de jury feestelijk uitgereikt op de vakbeurs Hout in Ahoy Rotterdam.

Prijsvraag voor de interieurbouw
Minder tillen op de bouwplaats?

Winnaar prijsvraag 2006
Minder tillen op de bouwplaats

Categorie:
Reeds toegepast hulpmiddel, buiten bedrijf niet bekend

1e prijs € 3.000,-
door de jury toegekend aan
de Rolkar
van Erwin van den Dungen, Redie Interieurs te Oirschot.

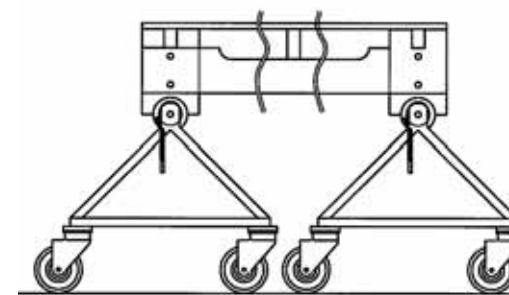
Gewoon DOEN.

Bedenk een nieuw tilhulpmiddel op locatie te verplaatsen en met € 2.000, € 1.000 of € 500. Zie de informatie op de achterzijde.

Erwin van Dungen van Redie Interieurs Oirschot nam de prijs in ontvangst. Hij gebruikt de Rolkar volop in het dagelijks werk. Met dit hulpmiddel kunnen zware objecten worden vervoerd, zowel in de werkplaats als bij montage en plaatsing op locatie. Objecten als balies, kasten of tafelbladen schuiven over twee brede rollen gemakkelijk een transportbus in en uit. Zo wordt zwaar tillen verminderd of zelfs geheel voorkomen. Door de rollen te vergrendelen is de Rolkar ook geschikt voor werken op hoogte bij productie of montage. De jury beoordeelde de inzending als een 'echt nieuw concept, inzetbaar in de hele logistieke keten'.

Vier prijswinnaars

Naast de eerste prijs zijn er nog drie prijzen uitgereikt. De derde prijs van € 1.000 is gewonnen door Restauratieatelier Pieter Koorn te Alkmaar met het 'Beter Hondje', een meubeltransportkar die inzetbaar is op oneffen terrein. De jury besloot de tweede prijs niet toe te kennen, gezien de kwaliteitsverhouding tussen de inzendingen.



Aanmoedigingsprijzen

De twee aanmoedigingsprijzen van € 500 zijn gewonnen door studenten Industrieel Ontwerpen van de Technische Universiteit Delft en de Universiteit Twente, met nog nader uit te werken ontwerpen. Het team van de TU Delft heeft de 'Titan' bedacht, een hefarm op basis van een veerconstructie. Het Twentse team stuurde de 'Manus' in, een hulpmiddel met vacuümtechniek om gemakkelijker handmatig te tillen. De Manus is ook geschikt voor ronde vormen.

Tillen in de interieurbouw

Interieurbouwers werken veel op locatie om bijvoorbeeld wanden, kasten, balies of keukens te plaatsen. Veel tilhulpmiddelen zijn minder geschikt om op locatie te gebruiken, bijvoorbeeld omdat ze te groot zijn of niet geschikt

voor onverhard terrein. Tillen van te zware meubelen en onderdelen is dan niet altijd te voorkomen. Onderzoek heeft uitgewezen dat interieurbouwers zelf slimme oplossingen verzinnen voor dit probleem. Het doel van de prijsvraag was om een aantal zelfbedachte hulpmiddelen boven tafel te krijgen, zodat deze mogelijk ook door andere bedrijven gebruikt kunnen worden.

Jurering

De prijsvraag heeft dertien inzendingen opgeleverd. De jury, waarin de

vier convenantpartijen waren vertegenwoordigd, heeft aan de hand van de beoordelingscriteria de inzendingen getoetst en vier winnaars aangewezen. Deze prijswinnende inzendingen waren te zien op de vakbeurs Hout 2006 in Rotterdam. Ook de 'Tillium' werd daar getoond, een tilhulpmiddel ontwikkeld door Ophuis Engineering dat in 2005 de eerste prijs won in een ontwerp-wedstrijd voor de woonbranche.

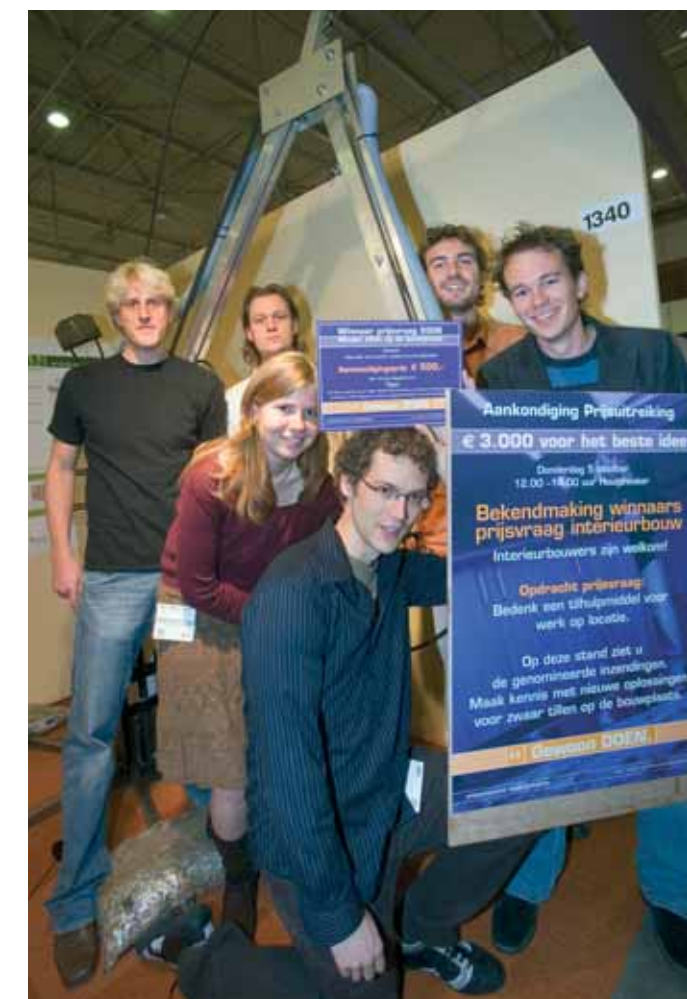
De jurybeoordeling en meer informatie over de prijswinnaars vindt u op www.gewoondoen.nu.



Pieter Koorn met zijn prijs



CBM-jurylid Herman van den Berg met team Universiteit Twente



'Tiltial', het team van de Technische Universiteit Delft

Bedrijven zeer tevreden over Verzuimsteunpunt Meubelindustrie

Een 7,9 is het mooie rapportcijfer dat bedrijven geven aan de dienstverlening van het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie. Op de vraag of men het Verzuimsteunpunt bij collega-bedrijven zou aanbevelen is het antwoord 100% positief! Dat blijkt uit het klanttevredenheidsonderzoek dat het Arboconvenant heeft uitgevoerd.

Nu het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie ruim een jaar functioneert, willen de initiatiefnemers (de sociale partners) graag weten wat de bedrijven in de branche vinden van de dienstverlening. Het klanttevredenheidsonderzoek is samen met Achmea uitgevoerd. De steekproef betrof 44 bedrijven die het Verzuimsteunpunt in 2006 hebben ingeschakeld voor begeleiding bij een verzuimende werknemer. De response op de vragenlijst (via internet) was 37%.

Waardering telefonische contacten

Uit de score op de vijf aspecten van het telefonisch contact met het Verzuimsteunpunt, blijkt dat gemiddeld 92% van de werkgevers (zeer) tevreden is. Zie ook tabel 1.

Bruikbare adviezen

Gemiddeld 75% van de bedrijven vindt de adviezen van het Verzuimsteunpunt toegesneden op de specifieke bedrijfs-situatie en toepasbaar in de praktijk. 65% is (zeer) tevreden over de bijdrage van het Verzuimsteunpunt aan de terugkeer van de verzuimende werknemer.

Het Verzuimsteunpunt toont hiermee aan dat zij kennis van de branche heeft en zich bij telefonische contacten en advisering inleeft in de situatie van de klant.

Aantrekkelijk maatwerk

Deze resultaten bewijzen dat de branche goed op weg is met maatwerk in verzuimbegeleiding. Het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie is voor en door de branche speciaal opgezet om dit maatwerk te kunnen leveren. Een aantrekkelijk aanbod waar inmiddels 126 bedrijven gebruik van maken.

Werkwijze

Bij de verzuimbegeleiding vanuit het Verzuimsteunpunt zijn de casemanagers het eerste aanspreekpunt voor werkgever en werknemer. Zij staan garant voor individuele ondersteuning en oplossingsgerichte advisering. De arbeidsdeskundige van het Verzuimsteunpunt bekijkt regelmatig de lopende zaken en ondersteunt zonnodig de casemanagers. Dit betekent dat een bedrijfsarts

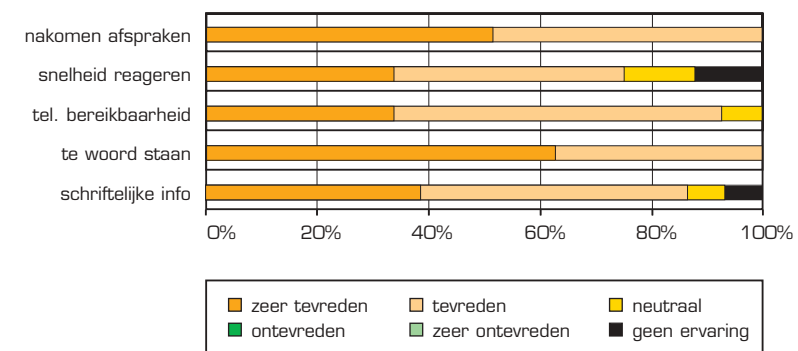
alleen wordt ingezet als er medisch advies nodig is. Uit de antwoorden blijkt dat bedrijven zeer tevreden zijn over deze werkwijze. Zie tabel 2. De leerpunten die zijn genoemd betreffen de afstemming met de bedrijfsarts en het functioneren van de verzekeraar. Het Verzuimsteunpunt gebruikt deze informatie om de dienstverlening verder te verbeteren. In de toekomst wordt ook de klanttevredenheid onder werknemers gepeild.



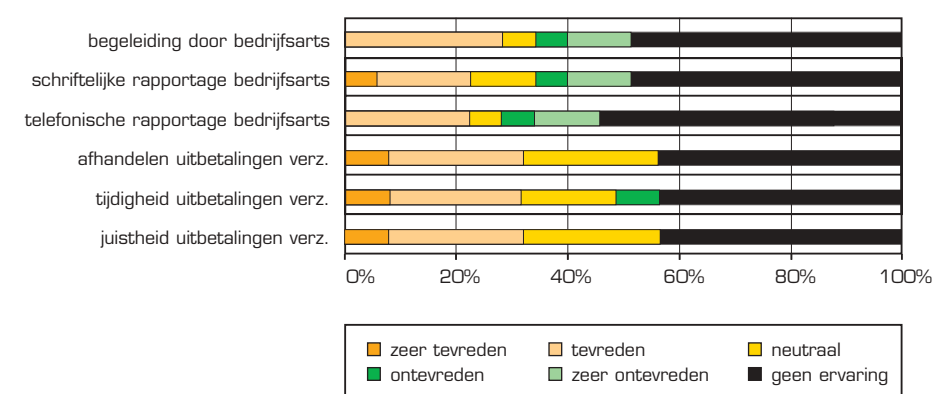
De praktijk: communicatie lost veel op

Door de hele verzuimaanpak heen is de communicatie tussen de werkgever en de zieke of arbeidsongeschikte werknemer een belangrijke rode draad. Caroline Urbanus, casemanager van het Verzuimsteunpunt ervaart regelmatig dat werkgever en werknemer onvoldoende of zelfs helemaal niet met elkaar communiceren. "Wij vervullen dan een intermediaire rol en stimuleren partijen om weer met elkaar in gesprek te gaan. Vaak is dat het begin van een oplossing", vertelt Caroline. "Daarnaast proberen we altijd om een verzuimende werknemer te demedicaliseren, anders gezegd: samen vooral te kijken naar wat iemand nog wél kan. Soms is gerichte hulp nodig om een werknemer opnieuw aan het arbeidsproces te laten deelnemen. Dan doen we een beroep op externe deskundigen, zoals een bedrijfsarts of psycholoog".

1. Mate tevredenheid telefonisch contact Verzuimsteunpunt



2. Mate tevredenheid contacten bedrijfsarts en verzuimverzekeraar



Verzuim is uit, activering is in

Sinds de afschaffing van de Ziektewet in 1994 is de werknemer nog steeds verzekerd van inkomen bij ziekteverzuim. Maar nu bij de werkgever! De leidinggevende moet beoordelen of de uitkering aan de zieke medewerker terecht is en samen met hem of haar een plan 'terug naar werk' maken. In de praktische workshop 'Verzuim is uit, activering is in' leren leidinggevendenden hoe ze deze nieuwe rol deskundig en rechtvaardig kunnen vervullen.

De nieuwe WIA (wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen), die in de plaats is gekomen van de WAO, gaat uit van wat mensen nog wél kunnen. Bij verzuim moet snel worden gestart met 'activering': welk werk kan een medewerker ondanks de ziekte nog wel doen? Het aanbieden en accepteren van passend werk is wettelijk verplicht. Medewerker en leidinggevende hebben hierbij allebei een inspanningsverplichting. In de workshop wordt aan de hand van veel praktijkvoorbeelden duidelijk hoe dit in de praktijk werkt.

Verzuim kost winst en mensen

Er wordt ook stevig gerekend. Met behulp van een programma worden de kosten van 1% verzuim omgerekend in het aantal verkochte meubels

dat nodig is om de winst op peil te houden. Dat maakt duidelijk dat actief omgaan met verzuim óók lonend is voor de portemonnee van werkgever en werknemer.

Deelnemen aan een workshop? Nu € 100 korting!

Wilt u deelnemen aan een workshop 'Verzuim is uit, activering is in'? U ontvangt € 100 korting als u vóór 1 januari 2007 inschrijft voor de workshop op 30 januari (Utrecht) of 1 februari 2007 (Eindhoven). Bel snel Evident, ontwerp bureau voor sociale zekerheid, tel. 055 521 42 03. Of schrijf in op www.gewoondoen.nu.

U kunt zich ook aansluiten bij het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie! Bel 070 413 10 72 of mail naar vspmeubelindustrie@achmeamensenwerk.nl Kijk voor meer informatie op www.gewoondoen.nu



Wim Smith van Ijtama winnaar prijsvraag

Met de slagzin 'Betere werkomstandigheden in de meubelindustrie dat moet je gewoon doen, gezond werken is gezond met pensioen' is Wim Smith van Scheepstimmerbedrijf Ijtama in Stellendam de winnaar van de prijsvraag 'Gewoon DOEN'. Aan deze prijsvraag hebben zo'n 150 werknemers in het hele land meegedaan.

Door de vragen juist te beantwoorden en een originele slagzin in te sturen, heeft administrateur Wim Smith een luxe kartarrangement voor zes personen gewonnen. De prijs is namens het Arboconvenant feestelijk uitgereikt door Lian van Eijk van de CBM (Centrale Bond van Meubelfabrikanten). De CBM is partner in het Arboconvenant Meubelindustrie.

Wim Smith is kartliefhebber en hij is blij met de gewonnen prijs. Samen met zijn familie gaat hij van het kartarrangement genieten!

Naast de hoofdprijs zijn er twaalf troostprijzen van twee karttickets uitgereikt. De winnaars hebben persoonlijk bericht gehad.

Ga eens langs bij www.gewoondoenu.nl

De prijsvraag vestigde de aandacht op de website van het Arboconvenant. Kent u deze site? Opgezet voor en door werkgevers en werknemers in de meubelindustrie. Boordevol actuele, praktische informatie over arbobeleid in de branche. U vindt er het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie, de digitale hulpmiddelencatalogus, FysiMeubel en FysiTips. Maar ook de nieuwe branchegerichte Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE), actuele wetgeving (WIA, nieuwe Arbowet), rechten en plichten bij ziekteverzuim en het laatste nieuws over oplosmiddelarme lijmen en lakken. Bovendien kunt u alle gratis promotiemiddelen via de site aanvragen. Kortom: als u geïnteresseerd bent in betere werkomstandigheden, surf dan naar www.gewoondoenu.nl. **Gewoon DOEN!**



Colofon

Gewoon DOEN is een uitgave van het Arboconvenant Meubelindustrie. De artikelen in dit magazine zijn ter informatie. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend. Overname voor eigen gebruik toegestaan, verspreiding alleen na toestemming van de redactie.

Redactie: BBC Arboconvenant Meubelindustrie, DeJong&Verder

Met medewerking van: Dexis Arbeid, Evident ontwerp bureau voor sociale zekerheid, Verzuimsteunpunt Meubelindustrie

Fotografie: Sven Benjamins, Carel Kramer Fotografie, Ronald Vierbergen Producties

Ontwerp en layout: Quavorm

Druk: Tailormade