



Gewoon DOEN.

nummer 6, december 2005

Arboconvenant Meubelindustrie



Welkom bij Gewoon DOEN

Gewoon DOEN is de slogan van het Arboconvenant Meubelindustrie. Dit convenant is een initiatief van de Centrale Bond van Meubelfabrikanten, FNV Bouw, Hout- en Bouwbond CNV en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Doelstelling is om de werkomstandigheden in de meubelindustrie te verbeteren door haalbare maatregelen en gebruik van praktische instrumenten. Voor werkgevers én werknemers.

Alle werkgevers en werknemers in de meubelindustrie ontvangen kosteloos drie keer per jaar het magazine Gewoon Doen. Hiermee wordt u op de hoogte gehouden van de resultaten van het Arboconvenant. Met praktische informatie, praktijkervaringen en handige tips.

In dit blad laten we ook ú graag aan het woord. U kunt al uw vragen, opmerkingen, ervaringen en suggesties op het gebied van werkomstandigheden mailen naar de redactie: info@gewoondoenu.nl

fysieke belasting



Slimme oplossing: de All-Kantelaar

De All-Kantelaar is een hydraulische kantellift, bedacht door Kanters Interieur uit Someren. Een uit nood geboren idee is nu een succesvol hulpmiddel voor groot plaatmateriaal. Alfred Kanters, directeur/eigenaar van het bedrijf, vertelt het verhaal achter de All-Kantelaar.

Zo'n tien jaar geleden startte Alfred Kanters zijn interieurbouwbedrijf. Hij werkte veel met plaatmateriaal van twee bij drie meter en dat is voor één persoon niet te hanteren. "Steeds de buurman erbij vragen om een plaat op de zaagmachine te leggen vond ik bezwaarlijk worden," vertelt Kanters. "Geld voor een heftruck was er nog niet, dus ben ik zelf aan de slag gegaan met een oplossing. Zo is het idee voor de All-Kantelaar geboren." Kanters maakte eerst een proefmodel en na wat aanpassingen was de All-Kantelaar geschikt voor gebruik.

Snel en efficiënt

Hoe werkt de All-Kantelaar? "Je zet de platen er verticaal op en rijdt ze naar de zaagtafel toe. De wagen horizontaal kantelen, de plaat op de juiste hoogte brengen en vervolgens op de zaagtafel leggen. Daarna rijdt je de All-Kantelaar weer onder de plaat vandaan," legt Kanters uit.

Inmiddels heeft hij een aantal personeelsleden, maar de All-Kantelaar wordt nog steeds volop gebruikt.

"Je kunt het in je eentje redden en het vergt veel minder krachtsinspanning. Bovendien loop je gemakkelijk met platen tussen de machines door. Met de All-Kantelaar werken we sneller en efficiënter," aldus Kanters.

Enthousiaste reacties

Alfred Kanters kreeg veel positieve reacties van collega-bedrijven, maar gebruikte de All-Kantelaar in eerste instantie alleen in zijn eigen bedrijf. Hij kreeg echter steeds meer vraag naar zijn uitvinding. Kanters vertelt: "Ik heb toen besloten om de All-Kantelaar op aanvraag te produceren. Het is een doeltreffend en betaalbaar hulpmiddel, vooral voor kleinere bedrijven. En bij sneller werken én minder tillen is tenslotte iedereen gebaat."

Alfred Kanters met de All-Kantelaar



VOS



Allround-spuiters Karel Veenstra van Harmeling Interieurs

Karel Veenstra: "Het is in je eigen belang"

Oplosmiddelen in lakken en beitsen kunnen verdampen in de lucht. De damp is bij inademing slecht voor de gezondheid. Goede ventilatie en afzuiging in de spuitruimte is noodzakelijk, maar ook de juiste ademhalingsbescherming. Karel Veenstra, allround-spuiters bij Harmeling Interieurs in Rijssen, vertelt hoe hij veilig met oplosmiddelen werkt.

Karel Veenstra (33 jaar) is sinds december 2004 werkzaam bij Harmeling Interieurs als allround-spuiters. Samen met een collega zorgt hij er voor dat de producten met een vakkundige afwerking de deur uitgaan. Er wordt primer, beits, blanke- en gekleurde lak gebruikt voor hout, finer en MDF.

Bevatten de lakken en beitsen waarmee u werkt oplosmiddelen?

"Meestal wel. Een klant vraagt soms speciaal om een watergedragen lak en dan gebruiken we die natuurlijk."

Wordt er goed geventileerd in de spuitruimte?

"Jazeker, we hebben een systeem waarbij schone lucht van bovenaf wordt aangevoerd en verontreinigde lucht via de vloer wordt afgezogen. Dat werkt prima omdat de lucht niet langs je heen wordt geblazen, maar meteen de vloer ingaat."

Welke persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) gebruikt u?

"Ik draag altijd handschoenen, een overall en een halfgelaatsmasker, speciaal voor organische dampen."

Kiest u zelf voor een masker?

"Ja, dat vind ik belangrijk. Ik heb in een cursus geleerd wat oplosmiddelen met je gezondheid kunnen doen en ik wil niet het risico lopen dat het mij overkomt. De werkgever moet PBM's ter beschikking stellen, maar het is je eigen verantwoordelijkheid om ze te dragen."

Welke instructies krijgt u van uw werkgever?

"Mijn baas vindt het belangrijk dat we veilig werken. We hebben een cursus gevolgd over arbo en milieu, we werken met een goed afzuigstelsel, we krijgen PBM's en zondig instructies. Mijn vorige werkgever hamerde ook altijd op het belang van PBM's, dus ik ben niet anders gewend!"

Op de veiligheidsinformatiebladen (VIB) van primers, lakken, lijmen en beitsen staat welk type handschoenen en ademhalingsbescherming noodzakelijk is. **Let op: een stofkapje is niet geschikt. Het moet altijd een half- of volgelaatsmasker zijn met speciale filters, of een verse-lucht-masker.** De oplosmiddeldeeltjes zijn namelijk zo klein dat ze door het stofkapje heen gaan en dan toch worden ingeademd!

Onderhoudt u de maskers zelf?

"Ja, we maken de maskers elke dag schoon en we vervangen elke twee à drie dagen de filters. Je ruikt het meteen als ze vol zitten. Als een masker stuk is kopen we een nieuwe, dat regelen we zelf."

Heeft u nog een tip voor collega-spuiters bij andere bedrijven?

"Draag altijd je masker en beschermende kleding, het is in je eigen belang!"





Vliegende start voor Verzuimsteunpunt Meubelindustrie

Sinds 1 oktober 2005 heeft de meubelindustrie een eigen Verzuimsteunpunt, dat werkgevers en werknemers praktische ondersteuning biedt bij verzuim en reïntegratie. In korte tijd hebben zich al bijna 100 bedrijven aangemeld voor dit nieuwe initiatief, ontwikkeld voor en door de branche. Ilona Verkleij en Caroline Urbanus, casemanagers bij het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie in Rijswijk: "Het is prettig zakendoen met de mensen in de meubelbranche!"

Ilona Verkleij is enthousiast over de bedrijven die zich snel hebben aangemeld: zij zijn goed op de hoogte van de nieuwe aanpak voor de meubelbranche. "Onze dienstverlening start met het in kaart brengen van het huidige verzuim bij een bedrijf," vertelt Ilona. "Daarbij hebben wij gemerkt dat het prettig zakendoen is met bedrijven in de meubelbranche. De veelal telefo-

nische contacten zijn informeel en werkgevers maken ons snel duidelijk wat zij willen bereiken. Wij vinden dat heel plezierig omdat we daardoor zelf ook vlot kunnen reageren."

Onafhankelijke partij

Caroline Urbanus heeft telefonisch contact gehad met verschillende werknemers. Dat geeft meer duidelijkheid

over de achtergronden van het verzuim en stelt het Verzuimsteunpunt in staat om samen met alle partijen naar oplossingen te zoeken.

"Ook met de werknemers verlopen de contacten heel positief!" aldus Caroline. "In het eerste gesprek nemen we vaak wat extra tijd voor uitleg, iedereen moet nog aan de nieuwe situatie wennen. Dat is logisch, vooral als het om complexer verzuim, of bijvoorbeeld overspannenheid gaat. Wij kunnen als onafhankelijke partij veel voor iemand betekenen. Vaak geven we het advies om – hoe moeilijk het ook is – met de werkgever in gesprek te gaan, want onze ervaring is dat niets doen ook niets oplost."

Praktijkervaringen

Subsidie arbeidsgehandicapte

Een ondernemer vertelt: "We hebben een arbeidsgehandicapte in dienst genomen en vervolgens een reïntegratiesubsidie aangevraagd bij het UWV. Die werd echter zonder gegronde redenen geweigerd. De regelgeving is heel ingewikkeld, daar komen wij zelf bijna niet uit. Daarom heb ik het Verzuimsteunpunt gebeld. De medewerkers gingen direct aan de slag en hebben contact gelegd met het UWV.

Uiteindelijk is de bijdrage toch toegekend en daarmee is de werkplek van de medewerker aangepast. Je praat dan wel over een paar duizend euro. Het Verzuimsteunpunt heeft ons prima geholpen. Bovendien bellen ze ons regelmatig over acties die ze hebben genomen en vragen meteen hoe het staat met zaken die wij zouden regelen. Zo blijven we heel alert!"

Kostenbesparing langdurig verzuim

De personeelsadministrateur van een bedrijf kreeg voor het eerst te maken met twee langdurige ziektegevallen. "Er kwamen opeens een heleboel nieuwe zaken op me af. Het Verzuimsteunpunt bood me daarbij de ondersteuning die ik nodig had. Zo hebben we een medewerker die na een ongeluk hersteld was verklaard, maar daarna toch nog een operatie moest ondergaan. Wij dachten dat we de kosten van zes weken eigen risico zelf moesten betalen, maar dat bleek niet waar te zijn.

Bovendien ontdekten medewerkers van het Verzuimsteunpunt dat de verzekeraar van de tegenpartij de vergoeding van de loonderving had stopgezet. Dat was volgens hen niet juist en ze hebben ervoor gezorgd dat het werd teruggedraaid. Daarmee is ons heel wat geld bespaard! Bij verzuim en ziektegevallen werkt het Verzuimsteunpunt als een verlengstuk van de personeelsafdeling. Het is een geruststellende gedachte dat je daarop kunt terugvallen."

Voordelig en snel overstappen

Is uw bedrijf aangesloten bij Arbo Unie, ArboNed of Achmea Arbo? Dan kunt u nú zonder extra kosten overstappen! Als u zich vóór 15 december 2005 aanmeldt, zijn deze arbodiensten bereid uw contract om te zetten naar het Verzuimsteunpunt. Het Verzuimsteunpunt regelt de omzetting zonder extra kosten. Na 15 december is dat niet meer mogelijk en blijft u voor de afgesproken contractperiode aan het contract met de arbodienst gebonden.



Bij verzuim en dreigende arbeidsongeschiktheid zijn werkgever en werknemer beiden verantwoordelijk voor de gang van zaken. Samen moet u ervoor zorgen, volgens een wettelijk vastgesteld plan, dat iemand weer zo snel mogelijk aan het werk kan. Dat is niet altijd even gemakkelijk en bovendien is er veel veranderd in de wetgeving.

Per 1 oktober 2005 is het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie van start gegaan: een branchegerichte dienstverlener bij verzuim en reïntegratie voor werknemers en werkgevers. De medewerkers van het steunpunt zijn goed bekend met de meubelindustrie, kennen de wetgeving en regels en weten de weg in de wereld van sociale zekerheid. Zij kunnen u daardoor adequaat ondersteunen en voor u bemiddelen.

Een bedrijf kan er voor kiezen, met instemming van OR of PVT, om zich aan te sluiten bij het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie. Ook kleine bedrijven (zonder OR of PVT) kunnen er dankzij de CAO regeling rechtstreeks gebruik van maken. Werknemers van aangesloten bedrijven kunnen met vragen over verzuim, reïntegratie en verzekering terecht bij de informatiedesk van het Verzuimsteunpunt.

Meer informatie over dienstverlening en aanmelding? Kijk op www.gewoondoen.nu of neem contact op met de informatiedesk:

Telefoon: 070 413 10 72

op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur

Fax: 070 413 10 73

E-mail: vspmeubelindustrie@argonaut.nl

Het Verzuimsteunpunt Meubelindustrie is een initiatief van de Centrale Bond van Meubelfabrikanten (CBM), de vakbonden FNV Bouw en Hout- en Bouwbond CNV en het ministerie van SZW. Achmea verzorgt de dienstverlening, in nauwe samenwerking met de arbodiensten Arbo Unie, ArboNed en Achmea Arbo.



Doe mee!

Prijsvraag interieurbouw: Ontwerp een hulpmiddel voor tillen op bouwplaatsen

Bedrijven en hun medewerkers ontwikkelen regelmatig zélf slimme oplossingen om zwaar tilwerk te vermijden. Een zelfbedacht hulpmiddel, groot of klein, precies toegesneden op de situatie, is vaak de beste oplossing!

Het Arboconvenant Meubelindustrie organiseert een prijsvraag voor zelfbedachte en -ontworpen hulpmiddelen, die bijdragen aan de vermindering van zwaar tilwerk op bouwplaatsen.

Deelname staat open voor bedrijven in de sector interieurbouw, maar ook voor individuele werknemers, ontwerpers, ergonomen of studenten. De hoofdprijs bedraagt € 3.000 en er zijn ook een aantal kleinere prijzen te winnen. Het winnende ontwerp wordt zo mogelijk in productie genomen. Doe ook mee en schrijf in op www.gewoondoen.nl!

Nieuwe oplossingen voor tillen op bouwplaatsen

Interieurbouwers werken veel op locatie om wanden, kasten, balies, keukens, tafels en bars te plaatsen. Uit het onderzoek 'Tillen op bouwplaatsen' blijkt dat er in 93% van de bedrijven te zwaar getild wordt bij het werk op bouwplaatsen. Het Arboconvenant heeft de knelpunten geïnventariseerd en de oplossingen in kaart gebracht. Deze informatie is nu beschikbaar voor interieurbouwbedrijven.

Op bouwplaatsen zijn de omstandigheden meestal niet ideaal. Denk aan onverharde terreinen, smalle doorgangen en grote, moeilijk te verplaatsen objecten. Hulpmiddelen zijn niet altijd beschikbaar of worden niet gebruikt. Het gevolg is dat medewerkers van interieurbouwbedrijven tijdens hun werk te vaak en te zwaar tillen, met risico op rug-, schouder-, knie- en nekklachten.

Samen aanpakken

Er is dus werk aan de winkel, wil de interieurbouw aan de arbo-eisen voor tillen kunnen voldoen. De sector interieurbouw moet zelf, samen met leveranciers en ontwerpers, de schouder eronder zetten. Doeltreffende

oplossingen bedenken, helpen ontwikkelen én vooral: gebruiken. Gewoon Doen!

Nieuwe ideeën en oplossingen

Het Arboconvenant Meubelindustrie helpt de interieurbouwers en heeft adviesbureau vhp ergonomie opdracht gegeven om knelpunten en gebruikte hulpmiddelen te inventariseren en nieuwe oplossingen aan te dragen. Bovendien wordt het veelgebruikte 'hondje' door het Arboconvenant verder ontwikkeld tot een breed inzetbaar hulpmiddel: de Superhond!

Brochure en website

In de brochure 'Tillen op bouwplaatsen? Samen werken aan oplossingen!'

vindt u een overzicht van de bestaande en nieuwe hulpmiddelen voor het werk op locatie. De brochure is gratis te verkrijgen via www.gewoondoen.nl.

Op [gewoondoen.nl](http://www.gewoondoen.nl) vindt u nog meer informatie over tillen op bouwplaatsen:

- het complete onderzoeksrapport van vhp ergonomie;
- een overzicht van hulpmiddelen en oplossingen;
- informatie over de ontwikkeling van de 'Superhond';
- gratis downloaden van FysiMeubel®, een softwareprogramma om de fysieke belasting te inventariseren.

Superhond

In de dagelijkse praktijk is de platte transportkar – ook wel 'hondje' genoemd – een transportmiddel dat compact, goedkoop en voor allerlei doelen inzetbaar is. Uit het onderzoek 'Tillen op bouwplaatsen' blijkt dat het hondje weliswaar veel gebruikt wordt, maar niet altijd ideaal is. Bij zand en regenplassen lopen de wielen vast, stoepranden en hoge drempels zijn onneembare obstakels.

Het Arboconvenant Meubelindustrie maakt zich daarom sterk voor de ontwikkeling van een universele transportkar, die voldoet in alle omstandigheden. Een 'Superhond' dus! Voor meer informatie: www.gewoondoen.nl.

De HEFFIE, bedacht door Haran Houtbewerkers uit Haaksbergen



De prijsvraag loopt van
1 januari tot en met
31 mei 2006.
Meer informatie vindt u
op www.gewoondoen.nl.

Schrijf snel in!

Cursus preventiemedewerker voor de meubelindustrie

Vanaf 1 juli 2005 zijn bedrijven volgens de gewijzigde Arboret verplicht om een preventiemedewerker aan te stellen. Het Arboconvenant Meubelindustrie wil bedrijven ondersteunen bij deze verplichting. Daarom bieden het convenant en de Stichting Hout & Meubel (SH&M) u twee cursussen aan, speciaal voor preventiemedewerkers in de meubelindustrie.

Het cursusaanbod bestaat uit:

- een **ééndaagse opfriscursus** voor medewerkers die al werkzaam zijn als arbofunctionaris;
- een **tweedaagse cursus** voor (aankomend) preventiemedewerkers die nog niet eerder als arbofunctionaris hebben gewerkt.

Het programma is speciaal afgestemd op de arbeidsrisico's en de RI&E (risico-inventarisatie en -evaluatie) in de meubelindustrie. In branchegerichte praktijkopdrachten wordt de opgedane kennis direct toegepast. De cursussen zijn geschikt voor preventiemedewerkers van kleine én grote bedrijven.

Op maat voor de meubelindustrie

U heeft waarschijnlijk al meer aanbiedingen ontvangen voor een opleiding preventiemedewerker. Deze cursussen van het Arboconvenant Meubelindustrie en SH&M zijn echter voor en door de sector zelf ontwikkeld. Dat betekent dat er alleen zaken aan bod komen die echt belangrijk zijn voor bedrijven in de meubelindustrie. Bijvoorbeeld door de branche ontwikkelde instrumenten die u kunnen helpen bij uw arbo- en verzuimbeleid.

Informatie, inschrijving en subsidie

De cursussen vinden plaats in december 2005 en januari 2006. Bij grote belangstelling worden in 2006 meer cursusdata gepland. Uitgebreide informatie en een inschrijfformulier vindt u op **www.gewoondoen.nu**.

Als uw bedrijf is aangesloten bij het sociaal fonds voor de meubelindustrie, kunt u een tegemoetkoming in de cursuskosten aanvragen.



Inschrijfformulier cursus preventiemedewerker

SH&M Stichting Hout & Meubel

Gewoon DOEN. arboconvenant meubelindustrie voor betere werkomstandigheden

Ja, ik schrijf mij in voor een cursus van Arboconvenant Meubelindustrie en SH&M, namelijk*:

	Voorkeur *	Datum	Plaats
<input type="checkbox"/> 2-daagse cursus Preventiemedewerker meubelindustrie (€495,- excl. BTW)	<input type="checkbox"/>	29 november en 12 december 2005	Utrecht of omgeving
	<input type="checkbox"/>	1 en 14 december 2005	Eindhoven of omgeving
	<input type="checkbox"/>	19 en 26 januari 2006	Zwolle of omgeving
<input type="checkbox"/> 1-daagse opfriscursus Preventiemedewerker meubelindustrie (€295,- excl. BTW)	<input type="checkbox"/>	30 november 2005	Utrecht of omgeving
	<input type="checkbox"/>	15 december 2005	Eindhoven of omgeving
	<input type="checkbox"/>	18 januari 2006	Zwolle of omgeving

Wilt u **wel** deelnemen maar bent u niet beschikbaar op bovenstaande data? Kruis onderstaand de gewenste cursus aan en u wordt op een wachtlijst geplaatst. U ontvangt tijdig bericht wanneer er een nieuwe cursus wordt georganiseerd.

2-daagse cursus Preventiemedewerker meubelindustrie

1-daagse opfriscursus Preventiemedewerker meubelindustrie

Naam deelnemer: _____

Functie: _____

Privé-adres: _____

Postcode + woonplaats: _____

M/V* _____

Bedrijfsnaam: _____

Neem contactop: _____

Colofon

Gewoon DOEN is een uitgave van het Arboconvenant Meubelindustrie. De artikelen in dit magazine zijn ter informatie. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend. Overname voor eigen gebruik toegestaan, verspreiding alleen na toestemming van de redactie.

Redactie: BBC Arboconvenant Meubelindustrie, Orbis, DeJong&Verder

Met medewerking van: Dexis Arbeid, Harmeling Interieurs, Kanters Interieur,

SHR Hout Research, vhp ergonomie, Fotostudio Frans Wienk, NFP Fotografie/Pieter Magielsen

Ontwerp en layout: Quavorm

Druk: Tailormade